

Verlag 'Professionalisering' Circus

Sectordag Circuscentrum op 20 juni 2022 – Gent

1. Bestuurskunde & fair pay

Professionalisering hangt nauw samen met een correcte verloning van makers en zakelijke profielen om een lange termijnwerking te garanderen. Dit betekent financiële ademruimte om te kunnen creëren en financiële middelen om de zakelijke ondersteuning uit te bouwen. Daarnaast is er ook een tekort aan zakelijke profielen en/of expertise. Het circusdecreet of projectsubsidies kunnen voor sommige een oplossing zijn, maar andere kijken ook naar fondsenwerving of verhoging van de eigen inkomsten.

Noden vanuit circussector:

- Platform waar ze kunnen leren van elkaar (over dossiers schrijven voor subsidies, prijszetting, uitkoopsommen etc)
- Zakelijke versterking op project of structurele basis via consultants /moderatoren waar de circusactoren regelmatig terecht kunnen voor advies of via een mentorship tussen zakelijk leiders van grotere organisaties bij de kleinere. Initiatieven zoals Eigen Kweek waarbij startende makers en aspirant zakelijk leiders aan elkaar gekoppeld worden: <https://www.eigenkweek.be/faq/>
- Open debat over verloning in de sector tussen de verschillende spelers
- Informatie over statuten (zoals het hervormde kunstenaarsstatuut)
- Hoe meerjarenbegroting opmaken?
- Hoe maak je een correcte prijszetting?
- Fondsenwerving : hoe pak je dat aan, strategisch en praktisch?

2. Positionering

Circus is niet in één hokje onder te brengen. Het valt soms onder cultuur, sport, jeugd of sociaal werk. Het is moeilijk om zich te positioneren en het zorgt ook voor onzekerheid (bvb vergoedingen door verenigingen vanuit sport of cultuur?). Nochtans is positionering een voorwaarde om vanuit je sterktes jezelf te profileren naar de buitenwereld. Dit geldt ook voor de verschillende functies die sommige actoren opnemen en waarover nog geen consensus binnen de sector bestaat.

Wat zou Circuscentrum kunnen betekenen:

- Landschapstekening met de verschillende rollen en functies bij de verschillende spelers in de sector en hoe zich deze tot elkaar verhouden.
- Kennisbank/platform met inspiratie -artikels waarbij de verschillende spelers van elkaar kunnen leren, al dan niet achter een beschermende muur voor privacy doeleinden.
- Infosessies / reeds concreet 'dossier schrijven voor circusdecreet' op 15 juli 2022

Wat zou Cultuurloket kunnen betekenen :

- Nieuw aanbod bij Cultuurloket zijn de leertrajecten voor individuen en organisaties. Deze staan ook open voor de circussector (informatie in de Cultuurloket nieuwsbrief van vrijdag 1 juli)
- Infosessies over begroten en prijszetting
- [Event Cultuurzaken](#). Duurzaam fondsenwerfers voor cultuurorganisaties op 27 oktober.
- Webinar 5 september '[Breng je cultureel verdienmodel in kaart](#)'. Het canvas cultureel verdienmodel helpt je bij het scherp krijgen van:
 - welke waarde die je als organisatie/cultuurwerker creëert;
 - hoe, voor en met wie je deze waarde wil realiseren;
 - wie van jouw stakeholders en publiek wat zou betalen en waarvoor.
- Webinar van [Kunstenaarsstatuut naar Kunstwerkuitkering](#) op 6 september