

Werken als werknemer

Inleiding

De meeste vreemdelingen moeten een arbeidskaart B verbonden aan een arbeidsvergunning kunnen voorleggen om in België te mogen werken in loondienst. Anderen kunnen werken met een arbeidskaart A of C, of zelfs helemaal zonder arbeidskaart.

Inhoud:

[Bevoegdheidsverdeling](#)

[Algemeen principe: arbeidskaart B en de arbeidsvergunning](#)

[Uitzondering: de arbeidskaart A](#)

[Uitzondering: de arbeidskaart C](#)

[Uitzondering: de vrijstelling van arbeidskaart](#)

[Uitzondering: de voorlopige arbeidsvergunning](#)

Bevoegdheidsverdeling

De **voorwaarden** worden door de **federale wetgever** vastgelegd (in de Wet van 30 april 1999 en de uitvoeringsbesluiten).

De **uitvoering** van deze regelgeving behoort tot de bevoegdheid van de **Gewesten**. Dit wil zeggen dat de vergunningen en arbeidskaarten afgeleverd worden door:

De [Vlaamse Administratie](#) voor vreemdelingen die in Vlaanderen willen werken,
Het Brussels Gewest voor Brusselse tewerkstelling,
Het Waalse Gewest voor tewerkstelling in Wallonië,
Het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap voor tewerkstelling in Duitstalig België.

Algemeen principe: arbeidskaart B en de arbeidsvergunning

De tewerkstelling van vreemdelingen in België blijft principieel onderworpen aan een dubbele voorafgaande machtiging door de overheid:

De werkgever moet een arbeidsvergunning bezitten.

De buitenlandse werknemer moet een arbeidskaart B bezitten.

Men mag maar aan de slag gaan nadat de arbeidsvergunning en -kaart effectief werden afgeleverd. Wanneer de werknemer vrijgesteld is van arbeidsmarktonderzoek zal de arbeidskaart vlot worden afgeleverd.

[meer info over de arbeidsvergunning](#)

[meer info over de arbeidskaart B](#)

[meer info over de vrijstelling van arbeidsmarktonderzoek](#) (bvb. voor [sommige nieuwe EU-onderdanen in een knelpuntberoep](#))

Uitzondering: de arbeidskaart A

Bepaalde vreemdelingen hebben **na 4 jaar arbeid in loondienst** met een arbeidskaart B recht op een arbeidskaart A. Deze arbeidskaart geeft aan een vreemde werknemer de toelating om gelijk welk beroep in loondienst uit te oefenen bij om het even welke werkgever en dit voor een onbeperkte duur.

Wanneer de werknemer zulke arbeidskaart A kan voorleggen, moet de werkgever geen aparte arbeidsvergunning meer aanvragen.

[meer info over de arbeidskaart A](#)

Uitzondering: de arbeidskaart C

Bepaalde categorieën vreemdelingen die **omwille van een andere reden dan arbeid een tijdelijk verblijfsrecht** in België beschikken kunnen werken met een arbeidskaart C. Deze arbeidskaart is geldig voor gelijk welk beroep in loondienst bij om het even welke werkgever. Ze is wel slechts geldig voor maximaal 12 maanden (eventueel hernieuwbaar) én voorzover de betrokken vreemdeling nog in procedure zit.

De werkgever van iemand met een arbeidskaart C hoeft niet over een arbeidsvergunning te beschikken.

[meer info over de arbeidskaart C](#)

Uitzondering: de vrijstelling van arbeidskaart

Sommige categorieën vreemdelingen werden volledig vrijgesteld van de verplichting in het bezit te moeten zijn van een arbeidskaart. Deze vreemdelingen kunnen dan ook vrij op zoek kunnen naar een job, zoals ook de Belgen dat kunnen, zonder dat zij daarvoor toelating moeten vragen bij de bevoegde administraties.

Het gaat in de eerste plaats om EU-onderdanen en vreemdelingen met een onbeperkt verblijfsrecht in België, maar ook bijvoorbeeld om vreemdelingen die voor een zeer kort opdracht in België moeten zijn (journalisten, artiesten, topsporters, handelsvertegenwoordigers, ...). Ook leerlingen, studenten, en navorsers kunnen onder bepaalde voorwaarden van de vrijstelling genieten.

[meer info over vrijstelling van arbeidskaart](#)

Uitzondering: de voorlopige arbeidsvergunning

Vroeger bestond ook de "voorlopige arbeidsvergunning". De arbeidskaart C werd ingevoerd ter vervanging hiervan, maar niettemin zijn er nog steeds één categorie vreemdelingen voor wie deze Voorlopige Arbeidsvergunning wel werd weerhouden:

de vreemdelingen die nog (steeds) een aanvraag hebben lopen van de regularisatiecampagne

van 1999

Tot 1 april 2007 krijgen ook Afghaanse onderdanen die een asielaanvraag hebben ingediend vóór 1 januari 2003 én in het bezit zijn van een definitief negatieve beslissing een voorlopige arbeidsvergunning.

[meer info over de voorlopige arbeidsvergunning](#)