

Tewerkstelling

LC 01/01/06 – aangepast NM 10/2010

Link: www.vlaanderen.be/werk

I. Algemene regels : Zes inspecties volgens bevoegdheid:

1. *Arbeidsinspectie* eist:

- personeelsregister
- arbeidsreglement
- individuele rekening

Indien op meerdere plaatsen tegelijk tewerkgesteld : individueel document.

Ook tijdelijke arbeid is mogelijk (meer info : Tel. 03 2137810) .

2. *RS(V)Z* eist op basis van de Wet van 27 juni 69:

- aansluitingsnummer bij RSZ per werkgever
- kwartaalaangiften per werknemer- ongeacht hun nationaliteit of enkel voor beperkt aantal gastoptredens - een Europees document van sociale verzekering als zelfstandige
- geautomatiseerde aangifte (dimona) voor elke tewerkstelling.

link: www.rsz.fgov.be

3. *Sociale inspectie* eist :

- arbeidscontract bij deeltijdse tewerkstelling = minder dan 38u
- aanvullend moet het uurrooster uithangen op de werkplaats
- arbeidsongevallenverzekering op basis van de Wet 10 apr.1971
- kinderbijslagfonds op basis van de Wet 22 feb.1998 zijn alle werkgevers verplicht om aan te sluiten bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers
- kas jaarlijkse vakantie (werknemer) Wet 29 jun. 1981

link: www.socialsecurity.fgov.be

4. *Medische inspectie* vraagt om een aansluiting bij inter-bedrijfsgeneeskundige dienst.

Hoofdbestuur: Beliardstraat 51 – 1040 Brussel

5. *ARAB* : zal technische inspecties uitvoeren

6. *RVA -inspectie* : doet controle op zwartwerk

link: www.rva.be

II. Zeven mogelijkheden van tewerkstelling, met elk hun uitzonderingen:

1. Europese burger als werknemer
2. Nieuw Europese als werknemer = Polen, Tsjech, Slowakije, Letland, Estland, Hongarije, Litouwen
3. Europese burger als zelfstandig
4. Gedetacheerde uit een Europese firma
5. Europese burger als helper van een zelfstandige
6. NIET - Europese burger als werknemer
7. NIET - Europese burger als zelfstandige
8. zie ook Tewerkstelling in een vzw – map “onderneming”

9. zie ook tekst “statuut kunstenaar”

1. Europese burger die werknemer is valt onder de toepassing van de arbeidswet (Wet 16 maart 1971), sociale zekerheidswet (Wet 27 juni 1969), programmawet 24/12/2002. houdende diverse maatregelen ter verbetering van de sociale bescherming van de kunstenaars.

Link: www.kunstenloket.be
<http://www.vlaanderen.be/werk>

2. Nieuwe Europese burger die werknemer is heeft nog een **arbeidskaart B** nodig en moet binnen 3 dagen een **aankomstverklaring** doen op de gemeente waar hij/zij verblijft. (Tijdelijke regeling tot 30/04/2006).

De werkgever moet een **arbeidsvergunning** hebben.

Link: arbeidskaart@vlaanderen.be

Hoe bekomen : - In Vlaanderen 1e stap: naar gemeentehuis, 2de stap: VDAB
of Inspectie werkgelegenheid

3. Europese burger en nieuwe Europese burger die zelfstandig is.

De wet sociale bescherming van de kunstenaars is ook op hen van toepassing sedert 01 juli 2003. Kunstenaars mogen als zelfstandigen optreden indien ze geen analoge sociaal -economische toestand hebben als die van een werknemer.

Dit betekent:

- alle kunstenaars die tegen betaling van loon aangeworven worden, worden geacht personen te zijn die vallen onder de sociale zekerheid voor **werknemers**. = eerste mogelijkheid hierboven
- diegene die het loon uitbetaalt, wordt geacht de werkgever te zijn.
- kunstenaars kunnen mandataris zijn in een rechtspersoon; zie de uitzondering 2 hieronder, dit is bvb een VZW
- ook tijdelijke arbeid is mogelijk

Er zijn **twee uitzonderingen** :

- (1) de artiest bewijst dat hij of zij een echte zelfstandige is .
 - a. hij of zij valt onder het KB Nr 38 van 27 juli 1967 (sociaal statuut van zelfstandige)
 - b. hoe bewijzen ?
 - via boekhouding
 - meerdere opdrachtgevers hebben
 - investering
 - ondernemingsrisico
 - continuïteit- inkomsten onzeker en variabel
 - netto en bruto inkomsten
 - de hoogte van inkomsten afhankelijk van de kwaliteit
 - c. moet een beroepskaart hebben of is ervan vrijgesteld zie fiche 2bis
 - d. een zelfstandigheidverklaring van de commissie kunstenaars

- (2) de kunstenaar is mandataris in een rechtspersoon (VZW - NV - PVBA -...)
 - a. hij of zij valt onder het KB Nr. 38 van 27 juli 1967 (sociaal statuut van zelfstandige)
 - b. de rechtspersoon is de werkgever
 - c. heeft een beroepskaart of is ervan vrijgesteld (lees verder in werkfiche 2bis)

4. De kunstenaar is gedetacheerd door een zelfstandige firma uit de ganse EU; d.w.z. hij werkt als werknemer voor een buitenlandse zelfstandige firma, die in gans EU dienstverlening mag doen.

Die werknemer mag gedetacheerd worden naar een land van de ganse EU.

- Hij/ zij heeft alleen een ziekenkas document nodig E101 of E102
- Aankomstverklaring doen in de gemeente waar hij/zij er blijft binnen 3 dagen.
- Moet aantonen dat hij of zij gedetacheerd is.
- Moet voldoen aan de sociale wetten van het land van zijn firma.

5. Europese burger is helper van zelfstandige.

Verklaring op eer, dat een naast familielid optreedt als helper van zelfstandige.

6. Niet Europese burger als werknemer op basis van K.B. 09 06 1999

a. werknemer :

- (1) arbeidskaart: - A= permanent
 - B = tijdelijk of voorlopige toelating tot tewerkstelling (vluchtelingen-asiel)
 - (2) medische schifting
 - (3) geldige binnenkomst
 - (4) aankomstverklaring in de Belgische gemeente van hoofdverblijf , binnen 3dagen
- Uitzondering : *artisten* van hoge kwaliteit en hun begeleiders voor maximaal 3 opeenvolgende maanden verblijf - >> **geen arbeidskaart nodig.**

b. arbeidscontract van Bijlage II van Koninklijke besluit van 09 06 1999

c. werkgever : -heeft een arbeidsvergunning nodig

- Hoe bekomen : - In Vlaanderen 1e stap: naar gemeentehuis, 2de stap: VDAB of Inspectie werkgelegenheid
- bijzonder personeelsregister en individueel document
 - statuut van zelfstandige of VZW hebben : handelsregister , VZW-
 - RS(V)Z - verplichting

7. Niet Europese burger die werkt als zelfstandige moet in het bezit zijn van : beroepskaart en geldige binnenkomst en inschrijving in het vreemdelingenregister en voldoen aan de RVZ - verplichtingen.

beroepskaart :

Uitzondering : moeten **geen** beroepskaart hebben :

- muzikanten en artiesten : maximaal 15 dagen per semester
- EER : Noorwegen, IJsland, Polen, Tsjechië, Slowakije, Bulgarije ,Roemenie, Estland, Letland, Litouwen, en Slovenië
- PECO attest : Bulgarije en Roemenie

een geldige binnenkomst = machtiging tot voorlopig verblijf = visum D, met de vermelding: "MVV voor zes maanden, zelfstandige activiteit in kader van Associatie-overeenkomst".

Te bekomen bij de Belgische ambassade in hun thuisland op voorlegging van:

- a. geldig paspoort
- b. vestiging -of distributieattest of bewijs Min. Middenstand
- c. bekwaamheidsattest
- d. attest van niet-uitsluiting door Min. Middenstand
- e. medische schifting
- f. attest goed gedrag en zeden

Een bewijs van inschrijving in het vreemdelingenregister kan men op volgende wijze bekomen:

- a. Binnen 3 dagen na binnenkomst in de gemeente melden

b. kan verlengd worden

Men kan een inschrijving in het vreemdelingen register verlengen via de gemeente die de eerste inschrijving afleverde. Die gemeente moet zich bevragen bij:

FOD BZ (tel. 02 27 46 036 - Christof Desmet)

Vereist: arbeidskaart/beroepskaart (soms is er vrijstelling), arbeidsvergunning van de werkgever, nieuw contract, BTW (of vrijstelling) , loonuittreksel of bewijs van voldoende middelen, bewijs van sociale verzekering

a. RS (V) Z aangifte . of Tewerkstelling door Belgisch circus in Eu :

b. sociale zekerheid is vastgesteld door EEG - verordening 1408/1