Statuut van kunstenaar

LC 08/03/06 – aangepast NM 08/2010

Uitgangspunt : ofwel werknemer, ofwel zelfstandige ofwel ambtenaar.
Het statuut van deze drie geldt integraal, behalve als de wet voor kunstenaars uitdrukkelijk uitzonderingen voorziet. Er bestaat dus geen statuut voor kunstenaars. Er zijn alleen uitzonderingen voorzien voor kunstenaars.

Link: **www.kunstenloket.be/advies/kunstenaarsstatuut**
www.rsvz-inasti.fgov.be/nl/selfemployed/index.htm
klik daar op kunstenaars

In welke situatie kan een artiest werken ?

1. als werknemer
2. als uitzendkracht
3. als zelfstandige
4. als vrijwilliger

1. Werknemer

- kunst in opdracht van een natuurlijke of rechtspersoon tegen betaling van loon.
- de persoon die de kunstenaar betaalt is werkgever en moet de verplichtingen vervullen zoals aangifte bij RSZ – verzekering enz .
- 55,67€ van het dagloon (zoals het bij de RSZ wordt aangegeven) of 7,33€ van het uurloon, vrijgesteld van werkgeversbijdragen.

2. Uitzendkracht (via SBK= specifiek uitzendkantoor voor kunstenaars)

Link: www.vlaanderen.be/werk

- tewerkstellen als uitzendkracht kan in vier gevallen :
- voor vervanging van een vaste werknemer
- tijdelijke vermeerdering van het werk
- bij uitzonderlijk werk
- voor occasionele gebruiker = geen ander personeel of geen hoofdactiviteit in de kunstensector
- SBK = werkgever en zorgt voor alle patronale verplichtingen, (vrijstellingen, ook hier)
- de opdrachtgever betaalt aan SBK en SBK betaalt het loon aan de kunstenaar

3. Zelfstandige

- kunstenaar is socio-economisch onafhankelijk
- kunstenaar moet zich aansluiten bij sociaal verzekeringsfonds
- in kruispuntbank registreren en een ondernemingsnummer hebben (circus is niet BTWplichtig, dus ook geen ondernemingsnummer)
- ondernemingsloket helpt bij de opstart als zelfstandige
- als kunstenaar zekerheid wil dat hij zelfstandige is moet hij/zij bij de commissie kunstenaars een zelfstandigheidsverklaring vragen.
- Link: www.rsvz.be/nl/selfemployed/artist_declaration.htm
- dit kan in hoofd- of bij beroep

4. Vrijwilliger

- geen enkele vorm van vergoeding behalve onkosten (reële kosten met de bewijzen , of forfait), die vrij zijn van sociale bijdrage
- kleine vergoedingsregeling voor artistiek vrijwilligerswerk is ook vrijgesteld

- niet combineerbaar met andere onkostenvergoedingen
- opdrachtgever moet geen sociale bijdrage betalen : er worden dus geen rechten opgebouwd
- in principe moet er geen arbeidsongevallenverzekering hebben